

JOVENS FICAM NO PREJUÍZO

Ao contrário do que a Carteira Verde-Amarela diz - incentivar a contratação de jovens entre 18 e 29 anos de idade, no período de 1º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2022, - ela, na verdade, cria mais um tipo de trabalho precário, a exemplo do contrato intermitente da reforma do governo Temer. Facilita demissões, dificulta a fiscalização do trabalho e reduz direitos indenizatórios.

A contratação é por no máximo um salário mínimo e meio (R\$ 1.500,00), onde já estão embutidos férias proporcionais, 13º Salário e Multa do FGTS. Ao ser demitido, o jovem não terá direito a mais nenhum ganho. Na verdade se cria uma segunda categoria de trabalhador, precarizado e sem direitos.

Assédio Moral

Está cada vez mais grave a situação de assédio moral dentro dos hospitais. O SINDISAÚDE alerta de que estas situações devem ser denunciadas e que os trabalhadores devem procurar guardar provas da situação e denunciar ao sindicato a ocorrência de tais práticas.

O assédio moral é uma violência, que pode ocorrer nos locais de trabalho, tanto pelas chefias como pelos colegas de trabalho, tais como humilhação, constrangimento e ofensas à dignidade dos profissionais.

Várias situações se caracterizam como assédio moral:

- Determinar troca de turno, horários e setor de trabalho como forma de punição;
- Sobrecarregar de trabalho;
- Impor metas abusivas ou difíceis de serem cumpridas;
- Obrigar a realização de tarefas fora da função;
- Trocar funcionário de setor após retorno de atestado médico;
- Xingamentos e agressões verbais na frente dos colegas, pacientes ou outros profissionais;
- Brincadeiras ofensivas e constrangedoras;
- Humilhações públicas ou privadas;
- Ameaça de punição ou demissão;
- Aplicar advertências e punições desmotivadas;
- Não dar as instruções necessárias para a execução das tarefas;
- Atribuir apelidos vexatórios ou pejorativos;
- Isolar o trabalhador, não se comunicando com ele verbalmente, ignorando a sua presença.

ENFRENTAMENTO DA VIOLÊNCIA DE GÊNERO NO LOCAL DE TRABALHO

Queremos alertar que, em breve, o SINDISAÚDE, em parceria com a CNTS e a Internacional de Serviços Públicos (ISP) estará desenvolvendo uma pesquisa para enfrentar a violência de gênero no local de trabalho.

DEZEMBRO 2019

SindiSaúde

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Passo Fundo e Região



Parte
CUT!
PESSOAS
CNTS
CNTS

FINAL DE ANO, TEMPO DE REFLETIR

Este foi um ano de muitas dificuldades, mesmo assim temos que nos unir e buscar forças para que, no novo ano que vai iniciar, possamos transformar

a realidade em justiça social. Que, mesmo contra as adversidades, conflitos e dores, plantemos o Amor.

Mas o mais importante é que reflitamos sobre os acontecimentos passados e de chegarmos à conclusão de que tivemos um saldo de crescimento e aprendizado. Agradecemos a todas e todos associadas(os) e trabalhadoras e trabalhadores da Saúde de Passo Fundo e Região por mais um ano de trabalho, cooperação, parceria e confiança.

Desejamos que este Natal seja o início da construção de um caminho de amor, alegria e de esperança, e que em 2020 as conquistas sejam alcançadas em conjunto. Porque UNIDOS, SOMOS FORTES. Que desenhemos sonhos e metas e que tenhamos a paz como presente neste NATAL.

Boa Festas,

Direção do SINDISAÚDE.

NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO!

